

## **Klauzula informacyjna w związku z przestaniem dokumentów aplikacyjnych**

**Zgodnie z art. 13 ust. 1–2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.Urz. UE L 119, s. 1) – dalej RODO – informujemy, że:**

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Sunningwell International Polska Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, ul. Przemysłowa 30, 00-450 Warszawa, zarejestrowana w Krajowym Rejestrze Sądowym, Rejestr Przedsiębiorców pod numerem 0000338348 prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, NIP 9522077710, REGON 142037591.
2. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu udziału w niniejszym procesie rekrutacyjnym oraz - w przypadku wyrażenia na to zgody - dalszych procesach rekrutacyjnych.
3. Przetwarzanie podanych przez Panią/Pana danych osobowych w toku niniejszej rekrutacji odbywa się w oparciu o dobrowolnie wyrażoną zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO). Przetwarzanie danych osobowych w dalszych procesach rekrutacyjnych odbywa się na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).
4. W każdej chwili przysługuje Pani/Panu prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych, ale cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Pani/Pana zgody przed jej wycofaniem.
5. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych jest Sunningwell International Polska Sp. z o.o., a także agencje pracy tymczasowej współpracujące z Sunningwell International Polska Sp. z o.o.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane nie dłużej niż do czasu zakończenia procesu rekrutacji. Po upływie tego terminu wskazane dane osobowe zostaną zniszczone. W razie wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych również w dalszych procesach rekrutacyjnych, Państwa dane osobowe będą przetwarzane w tym celu w terminie dwóch lat liczonych od końca roku, w którym wyrażono zgodę.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu.
8. Mają Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
9. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, ale konieczne dla celów związanych z nawiązaniem zatrudnienia.